

國立臺灣海洋大學

第 11 任校長許泰文博士就職致詞稿

中華民國 109 年 8 月 3 日

我海大我榮耀 團結和諧興海大

各位中央與地方政府的首長與長官，各位學術界的院士、校長、主管、前輩、老師、同學與好朋友，產業界的董事長、總經理、前輩、先進，各位老師、各位同學、各位職工同仁，各位嘉賓，各位親朋好友們，大家早安！大家好！

今天，很感謝大家在百忙中蒞臨泰文的就職典禮，泰文將以無比感恩和謙卑的心情，承擔全校師生、校友、職工同仁與社會各界交給我的任務！首先，泰文要向校長遴選委員會表達崇高的敬意。各位遴選委員的指導與建言，是泰文日後推動校務的指導方針。同時，我也要對陳建宏前教務長與張忠誠處長表達由衷的謝意和敬意！兩位候選人所提出的好政見，泰文將納入今後施政的參考，共同為本校齊心努力，再次表達感謝之意！

本校自 1953 年創校以來，從 300 坪的臺灣省立海事專科學校、臺灣省立海洋學院、國立臺灣海洋學院，逐步改制升格到擁有 60 公頃校地的國立臺灣海洋大學，在歷任 10 位校長的卓越領導下，國立臺灣海洋大學已成為追求卓越、產學亮麗、享譽全球的國際頂尖一流大學，我們邀請與會貴賓以最熱烈的掌聲向歷任校長致上崇高的敬意！

特別感謝張清風校長在八年任期內對本校的卓越貢獻，辦學績

效有目共睹，治校成績卓越。各位嘉賓，讓我們以最熱烈的掌聲，感謝張校長八年治校的辛勞和貢獻！

泰文為農家子弟，從小學到大學，在高雄阿蓮鄉中路村、南投國姓鄉五棚溪高山以及高雄路竹鄉新園農場，隨父母務農，從田野中培養堅毅樸實的特質。泰文非常珍惜在海大服務的這段因緣，泰文將和海大師生及職工同仁攜手並進，終身為海大打拼並貢獻己力！

回想 2012 年政府積極推動綠能政策，承蒙李國添校長邀請，泰文以借調方式受聘為「海洋能源與策略研究中心」籌備主任，同年 8 月中心正式成立。張清風校長於同年 8 月就任本校校長，泰文受邀擔任研發長職務，借調期滿，再受張校長邀約，辭去成大講座教授，擔任本校「專任講座教授」兼「副校長」。從 2011 年 8 月到海大任職迄今，泰文在本校服務迄今已達 9 年。再次感謝張校長、李校長的提攜與栽培，鄭校長與黃校長的指導與建言，讓泰文能在各不同職位為海大服務！

本校當前面臨的挑戰包括臺灣少子化之衝擊、國際排名競爭激烈、高等院校爭取政府經費門檻提高、碩博士班招生日益困難。泰文將以本校過去努力成果為基礎，利用本校頂尖研究設備以及校友對母校的支持，順應政府前瞻建設與相關政策，提出「2020 頂尖海大建造工程」，並擬定下列治校方法及目標：

一、擴大外部資源

- 1.厚植產學能量、扶持價創計畫。使外部資源從 10 億增加到 12 億，人均平均 300 萬。技轉從 1000 萬增加到 2000 萬，人均 50 萬。
- 2.深耕 USR 計畫。與基隆市、桃園市、新北市與連江縣政府，基隆與深澳區漁會，以及海科館等產官學機構，緊密聯繫並深入

基層，落實產業升級，實踐大學在地社會責任。並將 USR 提升到國際化，與日本和歐洲大學共同執行大學社會責任實踐計畫。

- 3.結合國內外各大學，組成跨國特色團隊，申請政府及國外指標型計畫，共同開設 EMBA 與專業訓練課程。
- 4.妥善運用及管理校務基金。

二、積極向外募款

- 1.強化校友聯繫，協助校友總會與分會行政作業，舉辦總會與分會聯誼活動，以永續經營方式進行大、中、小額募款。
- 2.邀請本校校友以及臺北聯合大學系統校友，投資價創計畫之衍生公司。
- 3.以產學合作方式與校友經營企業，以本校研發關鍵技術向政府申請產學大聯盟、業界科專與 AI 旗艦計畫。

三、提升世界排名

- 1.成立世界排名專案小組，了解本校各項評比弱點，對症下藥，4 年內達到 600 大目標。
- 2.延攬高階專案研究人才 20 人，增加獎勵誘因與提供設備，以教授或專案研究人員晉用，提升研究成果之質與量。
- 3.多元化獎勵制度。依照研究成果與特色，使用多元化獎勵，提高彈性薪資、特聘教授與講座教授獎金，用以激勵並提高研發、教學與產學能量，留住優秀人才。
- 4.提供經費，支持「研究頂尖團隊」或「個人尖端特色研究團隊」發表學術論文。

- 5.全校每年發表 SCI、SSCI 等國際學術期刊目標達 600 篇，其中國際共同發表 100 篇，海洋中心與海洋工程科技中心兩個頂尖中心各產出 100 篇，並規劃 JMST 期刊各院系之 KPI 論文篇數，4 年內達到 800 篇。
- 6.加速國際化與提高碩博士班或雙聯學位規模。
- 7.教學精進與創新，強化五年一貫招生，將師生比從 1:18 降為 1:15。

四、打造國際學府

- 1.募款設立 2000 萬「海洋珍珠基金」，配合向相關部會申請計畫，延攬國際大師與知名學者專家，進駐本校提升研究質與量，將研究成果發表國際頂尖期刊。
- 2.規劃國際學人宿舍與國際會議廳，邁向國際舞台。規劃期間向海科館長期租用住宿設施，提供國際學人與知名學者專家符合國際水準之生活環境。
- 3.搭配行動科技及遠距教學，擴大對境外生與國際生之招生規模。
- 4.配合教育部學海系列補助學生出國研修/實習計畫，擴大師生出國研習名額，進駐實驗室學習，達到實質學術交流目標。

五、優化教師支持

- 1.優化新進教師職涯發展，補助教學、研究與設備費，最高 50 萬。
- 2.科技部計畫申請未獲補助之教師，以「遺珠計畫」補助每年 15 萬共 3 年支持補助研究教學。
- 3.「尖端特色研究團隊」配合計畫屬性與模式，提供助理與博士後研究員。

- 4.增設「教職員工餐廳與聯誼廳」，禮敬退休教師。調整部分組織架構以支持校務發展。

六、完善師生照護

- 1.重視對每位海大人們的照護，提升教職員工福利。
- 2.建立職工獎勵機制，與信賴的優質醫療院所簽約，促進教職員工生健康管理。
- 3.開放全校師生與校務溝通平台 OPEN NTOU，傾聽全校的聲音。

七、穩健制度與組織變革

- 1.擴編校友中心、國際處、產學營運總中心與海洋工程科技中心，整合五大校級研究中心，提升產學能量與國際競爭力。
- 2.研擬完善升等制度，建立教師與職員溝通平台，深化夥伴教師（Mentor and Mentee）制度。
- 3.建立行政效率評鑑制度，作為改進與獎勵之依據。
- 4.穩健經營馬祖校區與桃園校區，以產學研究帶動馬祖和桃園的區域發展。以大學社會責任（USR）實踐計畫深耕馬祖，為鄉親們服務。

八、建立和諧、綠色、智慧校園

- 1.配合基隆市政府海洋學園區之設立，營造綠色、智慧與新沙灘的海洋校園景觀，將海岸水環境營造成藍色海洋之夢幻校園。建造濱海校區雨水儲留系統，成為全台示範海綿校區。
- 2.建造智慧節能校園，將夢想基地升級優化，行銷海大研發產品並作為學生實習場域。
- 3.規劃海事大樓為綜合性行政與教學大樓，解決空間不足問題。

九、健全全人學生培育

- 1.支持學生社團並培養社團人才及鼓勵並補助社團(志工群)活動。
提升學生社團設備及培訓軟硬體資源，擴大辦理學校特色活動活絡校園氣氛，連結學生品德教育與職涯輔導。
- 2.設立藍海、宇泰、王光祥與卓越大師講座，強化學生專業、自治與民主素養。

十、充實員工福利

- 1.提升教職員工福利，合法範圍內使辛苦的勞工同仁享有原「七天國定假日」。
- 2.促進教職員工生健康管理，完善海大安全防疫網，建立職工獎勵機制。

教育是百年大計，沒有速成班。要達成以上的願景與目標，需要每位同仁秉持本校「誠樸博毅」的校訓，凝聚共識後努力踏實地達成各項任務。準此，泰文懇切地要求新團隊各位主管及同仁們，務必遵守以下五大工作準則，包括重視傾聽溝通、增進工作效率、落實績效考核、實踐公務倫理、堅守責任榮譽，兢兢業業的為海大家人們服務！

最後，我有今天的成就，要特別感謝我心愛的老婆陳淑慧女士，她在我奮鬥過程中做出很大的犧牲和貢獻，包括：（1）家庭富裕，願意嫁給貧寒的我，讓我對經濟沒有煩惱；（2）照顧孩子與家庭，讓我無後顧之憂；（3）支持我專心教學與學術研究；（4）贊成我借調至海大服務，造就今天的成就。我想邀請各位貴賓以熱烈的掌聲，感謝淑慧的辛勞！

再次誠摯地感謝大家的光臨！讓我們共同為海大努力奮鬥！

敬祝大家 身體健康 萬事如意！謝謝大家！